

名古屋大学 医学系研究科・特任助教 公募要領

1	募 集 件 名	特任助教の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所 属	名古屋大学大学院医学系研究科 総合保健学専攻 ヘルスケア情報科学 実社会情報健康医療学	
4	募 集 内 容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] ・筋萎縮性側索硬化症のオミクスデータを活用したバイオマーカー探索研究	
		[勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市東区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員] 特任助教・1名	
		[着任時期] 2026年1月1日以降のできるだけ早い時期	
5	募 集 研 究 分 野	大分類	ライフサイエンス
		小分類	衛生学、公衆衛生学分野：実験系を含まない 衛生学、公衆衛生学分野：実験系を含む 神経内科学
6	勤 務 形 態	常勤（任期付） 契約期間：期間の定めあり（採用日から2026年3月31日まで） 試用期間：あり（採用日から6か月） 契約の更新可能性：有（契約満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、法人の経営状況、従事している業務の進捗状況・プロジェクトの継続の有無・予算状況等により判断） 通算契約期間：最長2030年3月31日まで	
7	応 募 資 格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] ・博士の学位を有している者（または取得見込み） ・医療または生物データの解析経験を有する者 ・研究に熱意と責任感を持ち、協調性をもってあたる人物	
8	待 遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html ・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされます。 ・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止	
9	応 募 期 間	2025年9月5日～ 2025年10月31日	
10	応 募 ・ 選 考	[応募方法（提出書類の送付先）]	

	結 果 通 知 連 絡 先	《提出書類》 1. 履歴書（様式 1，名古屋大学大学院医学系研究科・保健学科のホームページでダウンロードのこと） 2. 業績目録（様式 2，名古屋大学大学院医学系研究科・保健学科のホームページでダウンロードのこと） 3. 「11.その他」に記載の様式 1「類型該当性の自己申告書とフローチャート(別紙)」1 部 以上の書類を、応募期間内（必着）に E メールにて提出ください。 《提出先・問合せ先》 名古屋大学大学院医学系研究科総合保健学専攻 ヘルスケア情報科学 実社会情報健康医療学 中枘昌弘 〒461-8673 名古屋市東区大幸南一丁目 1 番 20 号 電話：052-719-1923 E-mail：mnakatochi★met.nagoya-u.ac.jp (★を@に変換してください。) 《ホームページ》 名古屋大学大学院医学系研究科・医学部保健学科のトップページ (http://www.met.nagoya-u.ac.jp/)の「教員公募」欄から入ってください。 [選考内容（選考方法、採否の決定）] ・書類選考の上、面接を実施。 ・面接実施者については、電子メールで連絡を行う。
11	そ の 他	・名古屋大学は業績（研究業績，教育業績，社会的貢献，人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には，女性を積極的に採用します。 ・提出された書類については，本選考以外の目的には使用しません。 ・応募書類は，本選考委員会が責任を持って処分し，返却しません。 ・面接に要する交通費は支給しません。 ・2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い，大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い，本公募に応募の際には「類型該当性判断のフローチャート」を確認したうえで，様式 1「類型該当性の自己申告書とフローチャート（別紙）」の提出が必要となります。以下から自己申告書様式をダウンロード・記入し，他の応募書類とともにご提出ください。 https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/QokKx7KKTEmi3rq なお，採用となった場合は別途「誓約書」の提出が必要となります。 ・本学では，多様性の推進やワークライフバランスの促進に，積極的に取り組んでいます。詳細については以下の URL をご覧ください。 ジェンダー・ダイバーシティセンター Web サイト： https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ダイバーシティ，エクイティ，インクルージョン&ビロッキング (Diversity, Equity, Inclusion &

		Belonging: DEIB) 推進宣言： https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html ・出産・育児・介護・病気等の理由により，過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば，その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより，不当な評価を受けることはありません。
--	--	--